

INFORME DE PROGRESO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (COP)

COP
PRODUCTES INDUSTRIALS DE SANEJAMENT I
MANTENIMENT, S.L. (GRUPO PRISMA)

COP DE: 28 DE AGOSTO DE 2020 AL: 28 DE AGOSTO
2021

INDICE



1.	DECLARACIÓN DE APOYO	2
1.	UN POCO DE NOSOTROS	3
1.1.	NUESTRA MISIÓN	3
1.2.	NUESTRA VISIÓN	3
1.1.	NUESTROS VALORES	3
2.	PRINCIPALES INICIATIVAS	3
3.	DERECHOS HUMANOS	4
4.	DESARROLLO DE LOS COLABORADORES	5
5.	COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD	6
6.	MEDIO AMBIENTE	6
7.	ANTICORRUPCIÓN	8

GRUPO PRISMA

prismasl@prismasl.com

Tel. 93 770 84 90

Pol. Ind. Can Serra

C/. De les Masies, 21

08635 Sant Esteve de Sesrovires (Barcelona)

www.prismasl.com



1. DECLARACIÓN DE APOYO

Desde hace varios años el desarrollo sostenible forma parte de las acciones organizacionales de Grupo Prisma. Hemos desarrollado e integrado principios de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, mediante la aplicación de modernas herramientas y metodologías, como sistemas de gestión basados en normas internacionales ISO, planificación estratégica de crecimiento, avances tecnológicos y hemos contribuido a través del cálculo y reducción de nuestra huella de carbono.

El pasado agosto de 2020 adquirimos el compromiso con los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, elaborando de forma periódica el informe de Progreso donde recogemos nuestros avances en la consecución de los principios.

Este informe recoge el análisis, la identificación, materialidad y priorización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como la contribución, actual y futura que me complace confirmar que Productos Industrials de Sanejament i Manteniment, S.L. (GRUPO PRISMA) está realizando para cada uno de los ODS a los que se ha comprometido.

Esperamos que la información que contiene este informe sea de interés para nuestros grupos de interés, y un elemento de referencia para todas aquellas organizaciones que quieran avanzar hacia el desarrollo sostenible y la consecución de los ODS.

Atentamente,

Daniel Conca Morales
(Administrador Único)

GRUPO PRISMA

prismasl@prismasl.com

Tel. 93 770 84 90

Pol. Ind. Can Serra

C/. De les Masies, 21

08635 Sant Esteve de Sesrovires (Barcelona)



www.prismasl.com

1. UN POCO DE NOSOTROS

En Grupo PRISMA evolucionamos constantemente desde 1996 para proporcionar las mejores y más variadas soluciones. Somos un proveedor global de productos de higiene con amplia experiencia en sectores clave como Industria.

Ofrecemos servicios diseñados y pensados para responder a las necesidades de nuestros clientes, manteniendo un compromiso constante de calidad en el servicio y de espíritu de innovación.

1.1. NUESTRA MISIÓN

Mantener la actual posición de referencia como proveedor de servicios de limpieza e higiene, siendo reconocidos por la Calidad de nuestros Productos, nuestro excelente Servicio y nuestro gran Equipo Humano.

1.2. NUESTRA VISIÓN

Para alcanzar día a día estos objetivos, en Grupo PRISMA, proporcionamos a nuestros clientes los mejores sistemas y los productos de mayor calidad.

Todo el equipo está comprometido en prestar, de la manera más eficaz, el mejor servicio para el beneficio tanto de nuestros clientes, como de nuestros colaboradores.

1.1. NUESTROS VALORES

Queremos distinguarnos especialmente por las siguientes actitudes:

- Responsabilidad, profesionalidad y sacrificio.
- Transparencia, confianza e integridad
- Pasión por la calidad y motivación por lo que hacemos
- Trabajo en Equipo

2. PRINCIPALES INICIATIVAS

Grupo Prisma está trabajando para alinear todos sus esfuerzos en el desarrollo sostenible, basado en un crecimiento económico sostenible, la inclusión social y la protección del medioambiente, tomando una serie de medidas para poder cumplir los objetivos de desarrollo sostenibles a los que se ha comprometido.

Grupo Prisma contribuye en los ODS desde cuatro enfoques relacionados con las principales áreas temáticas del Pacto Global: Derechos Humanos, Estándares, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción.

GRUPO PRISMA

prismasl@prismasl.com

Tel. 93 770 84 90

Pol. Ind. Can Serra

C/. De les Masies, 21

08635 Sant Esteve de Sesrovires (Barcelona)



www.prismasl.com

Nuestro plan de acción ODS:

AGENDA 2030



Tomando medidas para reducir y eliminar los impactos negativos y potenciar aquellos que sean positivos para los grupos de interés. En este caso velar por una eficiente cadena de valor en los productos adquiridos, llevando así una eficiencia operacional, reducción de costes, reducción de impactos ambientales y fidelización de clientes entre otros.

Generar nuevas oportunidades de negocio en las que el marco colaborativo sea indispensable.

Grupo Prisma está certificado en Calidad bajo el estándar ISO 9001:2015 desde el año 2000. Nuestra implicación en el trabajo bien hecho y la calidad del servicio responsable, nos avalan.

Cada año tenemos la auditoría para el mantenimiento del sistema de gestión y así conseguir una mejora continua alineada con los objetivos estratégicos de la Organización.

3. DERECHOS HUMANOS



Grupo Prisma esta volcado en garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.

El respeto hacia todos nuestros colaboradores, la responsabilidad de velar por condiciones laborales dignas para todas las personas alcanzadas por nuestra actividad y la aspiración a la mejora continua nos han llevado a certificar en 2012 por primera vez nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo según el estándar internacional ISO 45001:2018.

Derechos Humanos. Los miembros de Grupo Prisma respetarán la dignidad personal, la privacidad y los derechos humanos de todos. La protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente será respetada y la complicidad en los abusos contra los derechos humanos debe ser prevenida por el proveedor

- Inclusión y Diversidad. Se fomentará la igualdad de oportunidades laborales y la igualdad de trato de sus empleados, independientemente del color, la nacionalidad, el origen social, la discapacidad potencial, la orientación sexual, las creencias políticas o religiosas, así como el género o la edad.
- Sin acoso ni coacción. Grupo Prisma no tolerará comportamientos (incluidos gestos, lenguaje y contacto físico), que se consideren sexuales, amenazantes, abusivos o explotadores.

- Condiciones de trabajo justas.
- Prohibición del trabajo forzoso. Grupo Prisma no empleará a nadie contra la voluntad del interesado ni obligará a nadie a trabajar. Prácticas como la extorsión, por ejemplo, a través de la retención del pasaporte de alguien, o similares no son aceptables.
- Prohibición del trabajo infantil. No se empleará a nadie sin pruebas de que tenga al menos 16 años. En los países en desarrollo comprendidos en el Convenio 138 de la OIT y están exentos, la edad mínima puede reducirse a 14 años.
- Salud y Seguridad. Se proporcionarán medidas de seguridad adecuadas para proteger eficazmente a sus empleados contra accidentes, riesgos químicos, biológicos y físicos, así como enfermedades profesionales, incluida la formación adecuada del personal y equipo de protección personal. El proveedor identificará y evitará eficazmente los riesgos pertinentes y las situaciones de emergencia en el lugar de trabajo, los barrios públicos y las viviendas proporcionadas por la empresa, así como garantizar planes de emergencia adecuados, procedimientos regulares de seguridad y respuesta.

El Grupo Prisma ha realizado un Plan de Igualdad que asegura no sólo el cumplimiento con la ley Orgánica 3/2007 para la igualdad entre mujeres y hombres. El baremo de los indicadores entre hombres y mujeres en el primer diagnóstico ha salido en un 35% menos mujeres que hombres, a nivel global de empresa.

4. DESARROLLO DE LOS COLABORADORES



Por otro lado, en nuestro código de conducta exigimos a nuestros proveedores que se adhieran a lo siguiente:

- 1) Cumplimiento de la Ley. El proveedor se adherirá plenamente a las leyes del ordenamiento jurídico aplicable.
- 2) Competencia justa. Las normas para una competencia leal son un requisito previo absoluto para una economía de mercado basada en el rendimiento con el fin de promover la eficiencia económica, el desarrollo y las innovaciones. Por lo tanto, el proveedor llevará a cabo su actividad de acuerdo con la competencia leal y de conformidad con todas las leyes antimonopolio aplicables.
- 3) Prohibición de la corrupción y el soborno. El proveedor no tolerará ningún tipo de corrupción, incluyendo soborno y extorsión, ni participará en ella de ninguna forma. Esto también incluye cualquier oferta de pago ilegal o asignaciones similares para que los funcionarios gubernamentales influyan en su toma de decisiones. No se ofrecerán regalos o beneficios personales, que podrían ser percibidos como un soborno, a los empleados de PRISMA. En todos los casos, no se ofrecerán regalos o entretenimiento para influir indebidamente en una relación comercial y no deben violar las leyes o normas éticas aplicables.
- 4) Lucha contra el lavado de dinero. El proveedor cumplirá con todas las leyes aplicables contra el blanqueo de capitales e implementará las medidas necesarias para prevenir las actividades de blanqueo de capitales. PRISMA solo aceptará los fondos recibidos de fuentes legítimas.

GRUPO PRISMA

prismasl@prismasl.com

Tel. 93 770 84 90

Pol. Ind. Can Serra

C/. De les Masies, 21

08635 Sant Esteve de Sesrovires (Barcelona)



www.prismasl.com

- 5) Protección de datos. El proveedor gestionará y protegerá todos los datos personales de conformidad con el Reglamento de Protección de Datos (RGPD) aprobado por la Unión Europea. Para el que el Grupo Prisma tiene una auditoría anual con una consultoría externa.
- 6) Confidencialidad. El proveedor respetará la información comercial confidencial de los demás y protegerá los derechos correspondientes.
- 7) Identificación de inquietudes. El proveedor alentará y proporcionará medios para que sus empleados denuncien confidencialmente inquietudes, quejas o actividades potencialmente ilegales en el lugar de trabajo, respectivamente, en actividades comerciales sin amenaza de represalias, intimidación o acoso. El proveedor investigará dichos informes y tomará medidas correctivas si es necesario.

5. COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

En materia de contribuciones a la comunidad acompañamos iniciativas que promueven la integración, invertimos tiempo de nuestros integrantes y destinamos en beneficio de entidades educativas, centros de formación profesional y la comunidad en general.

Tenemos un contrato de colaboración con el CIRE (Centro de iniciativas para la reinserción). Esta empresa da segundas oportunidades a personas privadas de libertad a través de la formación y el trabajo.

Así mismo, tenemos un compromiso firmado con ACEDE para el proyecto MILE “migrants integration in labour market in Europe” para la integración laboral de personas del tercer mundo.

En Grupo Prisma tenemos personas trabajando en temporadas rotativas para poder colaborar con una comunidad en riesgo de exclusión.

6. MEDIO AMBIENTE

Por otro lado, somos conscientes de la necesidad global de conservar los recursos naturales del planeta a través del desarrollo sustentable de las actividades del hombre. Es por ello, que hemos implementado un Sistema de Gestión Ambiental, certificado por primera vez en 2010 bajo la norma ISO 14001:2015.

Ahorro de recursos. Estará presente en toda nuestra cadena de valor incluyendo a nuestros proveedores, se practicará un desarrollo sistemático de productos y servicios que ayude a reducir el uso de energía, agua y más materias primas a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.

Evitación de ingredientes críticos. Para proteger la vida en la tierra y bajo el agua (biodiversidad), el proveedor optará por materia prima ecológica.

GRUPO PRISMA

prismasl@prismasl.com

Tel. 93 770 84 90

Pol. Ind. Can Serra

C/. De les Masies, 21

08635 Sant Esteve de Sesrovires (Barcelona)



www.prismasl.com

Reducción de residuos. Se promoverá la economía circular mediante la producción de productos reciclables y envases y facilitará la devolución de materiales valiosos para el reciclaje.

Sistema corporativo de gestión ambiental. El proveedor respetará los requisitos legales y las normas internacionales relacionadas con la protección del medio ambiente. El proveedor establecerá o aplicará un sistema de gestión ambiental.

Cadena de suministro. Nuestros Subcontratistas y proveedores cumplirán con todas las leyes y reglamentos aplicables en relación con la gestión de sus cadenas de suministro, por ejemplo, cualquier obligación de diligencia debida social o medioambiental o especificaciones especiales, como la regulación de los minerales en conflicto con la UE.

En nuestro compromiso con el Respeto por el Medio ambiente identificamos los aspectos ambientales de las actividades, se evalúan y se tratan para minimizar los impactos en el entorno. Este compromiso le lleva a definir una metodología de trabajo basada en la prevención de los impactos ambientales adversos que puedan ocasionarse con el resultado de su actividad.

En 2020 de igual modo y en cumplimiento de su compromiso con el ODS12 inicia el registro de su Huella de Carbono con objeto de analizar su impacto en el Cambio Climático para, a partir de este diagnóstico inicial, comenzar a desarrollar iniciativas de minimización.

De esta manera implantamos y certificamos por primera vez la norma ISO 14064, norma que nos permitió desarrollar un Sistema de Gestión para la medición y reducción de la huella de carbono.

El proceso de certificación de esta norma significó un fuerte compromiso de la alta dirección y de todas las áreas de la organización en temas de sensibilización medioambiental.

Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Todos nuestros proveedores reducirán efectivamente las emisiones de carbono relacionadas con sus actividades comerciales. En este curso, se promoverán y facilitarán los pedidos combinados máximos para minimizar la huella de carbono para el transporte.

Para poder realizar una reducción de emisiones de CO2 se recopiló y analizaron todas las emisiones directas e indirectas de GEI ocasionadas por consumo de combustible procedente de fuentes fósiles:

- Vehículos
- Consumos electricidad
- Residuos generados
- Consumo agua potable
- Consumo de papel (folios + albaranes)
- Se inicia un ecosistema de estudio con los Proveedores más representativos de PRISMA sobre los que se inicia el establecimiento de un Ecosistema de estudio en conjunto para determinar su huella de carbono.

Los resultados de la Huella de Carbono 2020 fueron de **256 t CO2eq / año** de las cuales el 31% son originadas por los GEI derivadas de las Emisiones Directas Significativas y el 69% restante provienen de Emisiones Indirectas Significativas derivadas de la actividad de PRISMA.

GRUPO PRISMA

prismasl@prismasl.com

Tel. 93 770 84 90

Pol. Ind. Can Serra

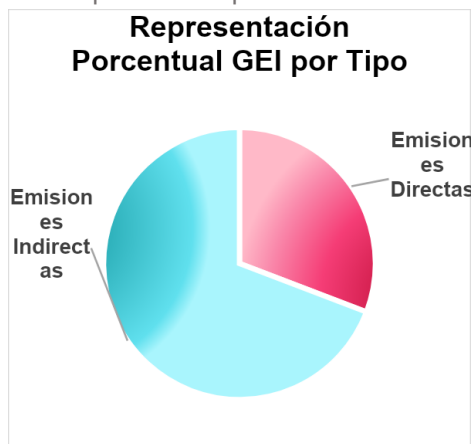
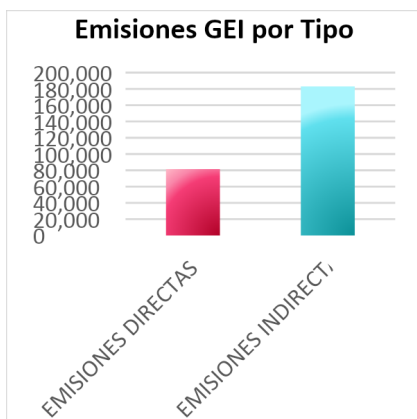
C/. De les Masies, 21

08635 Sant Esteve de Sesrovires (Barcelona)

www.prismasl.com



Se indica a continuación los resultados obtenidos para cada tipo de Emisión de GEI:



7. ANTICORRUPCIÓN

Grupo Prisma ha creado un Código de conducta que incluye condiciones de Transparencia y divulgación:

Se elaboran Informes de sostenibilidad y se divulgarán por todas las partes interesadas con datos e informes de sostenibilidad sobre sus operaciones comerciales con veracidad y de conformidad con las normas de presentación de informes pertinentes.

Se evalúa el riesgo de la corrupción al hacer negocios. Teniendo en cuenta que todos los contratos, anexos, relaciones con Subcontratistas, proveedores, etc... deberán mencionar las palabras "anticorrupción" y/o "comportamiento ético".

Todos los procedimientos internos de Grupo Prisma respaldan el compromiso anticorrupción, como se indica en el código ético.

En nuestros objetivos está previsto publicar en nuestra página web, nuestro código ético, política anticorrupción, etc., para colaborar en la comunicación con los diferentes grupos de interés.

El Grupo Prisma tiene la calificación Ecovadis, responsabilidad social (RSC), es medir la calidad del sistema de gestión a través de sus políticas, acciones y resultados.

La metodología de calificación Ecovadis RSC se basa en siete principios fundacionales:

1. Basado en pruebas
2. Industria, ubicación y materia de tamaño
3. Diversificación de fuentes
4. Tecnología imprescindible
5. Evaluación por expertos internacionales en RSC
6. Trazabilidad y transparencia
7. Excelencia a través de la mejora continua

Prisma obtuvo en 2019 su certificación Ecovadis en plata.